**Selectiereglement ERVARINGSWERKER (BEGELEIDING VAN PATIËNTENRADEN)
OPZC Rekem**

 **Toelatingsvoorwaarden**

Op datum van aanwerving moet je voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de [deontologische code](https://overheid.vlaanderen.be/personeel/integriteit/deontologische-code) van de Vlaamse Overheid
2. Je geniet van burgerlijke en politieke rechten
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie¹
4. Je bent geslaagd voor de selectieprocedure
5. Je bent in bezit van een geldig diploma² zoals beschreven in de functiebeschrijving

Indien je niet voldoet aan al deze voorwaarden, zal je niet aangeworven worden.

¹ Na je indiensttreding, zal een arbeidsarts nagaan of je medisch geschikt bent voor de functie.

² Indien je nog niet in bezit bent van een geldig diploma, maar wel een voorlopig attest als bewijs van je opleiding kan voorleggen, voldoe je eveneens aan deze voorwaarde.

**Selectieprocedure**

De selectieprocedure voor deze vacature bestaat uit 2 selectiefasen.

1. Selectiefase 1: Cv-screening

Aan de hand van je motivatiebrief en een kopie van je diploma, gaan we na of je al dan niet aan de functie-vereisten voldoet, zoals beschreven in de vacaturetekst.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening vindt plaats in de week van 31/05/2021

1. Selectiefase 3: selectie-interview

Wanneer je weerhouden bent voor de vorige selectiefase(n), word je uitgenodigd voor het selectie-interview.

Het selectie-interview zal doorgaan in OPZC Rekem op 14/06/2021 (datum onder voorbehoud)

Een jury, bestaande uit een medewerker personeelsbeheer, een inhoudelijk expert en de rechtstreeks leidinggevende, zal volgende selectiecriteria beoordelen:

* Je motivatie
* Je inzicht in de functie
* Je competenties (technisch, persoonsgebonden en waardegebonden)

Op basis van het verkregen totaalbeeld, word je als kandidaat weerhouden of niet weerhouden voor de functie.

**Feedback**

Wij verwachten dat deze procedure afgrond kan worden tegen 30/06/2021

Na kennisgeving van je resultaat, kan je feedback vragen.

**Reserve en geldigheid**

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van ervaringswerker voor de begeleiding van patiëntenraden bij OPZC Rekem, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 1 jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als ervaringswerker.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je als student deelnam aan de selectie, moet je ten laatste op datum van 22 oktober 2020 het bewijs van het vereiste diploma of getuigschrift bezorgen aan vacature@opzcrekem.be. Anders verlies je je plaats in de werfreserve.

Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.